

Број 01-1124/11

04.05.2011

На основу члана 30-34. Закона о раду ("Службени гласник РС" број 24/2005) и члана 72. став 7. и 9. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 76/05, 100/07- аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Педагошки факултет у Јагодини, Јагодина, Милана Мијалковића 14, кога заступа декан проф. мр Сретко Дивљан (у даљем тексту :Факултет) заснива радни однос са Верицом (Радослав) Милутиновић, магистром информатичких наука коме је Одлуком стручног већа за природно-математичке науке Универзитета у Крагујевцу број 184/3 од 9. фебруара 2011. године одобрена тема докторске дисертације, са станом у Јагодини , у улици Николе Пашића 5 и радном књижицом ред.број 517/96 издатом 17.06. 1996. године у Јагодини (у даљем тексту: Запослена).

2. Овим уговором Факултет и Запослена сагласно констатују да је Одлуком Наставно-научног већа Факултета број 01- 1123/1 од 4. маја 2011. године Запослена поново изабрана у звање и на радно место асистента за ужу научну област Информатика са методиком , на период од три године.

3. Сагласно са констатацијим под тачком 2. овог уговора Факултет заснива радни однос са Запосленом у звању и на радном месту асистента за ужу научну област Информатика са методиком, на одређено време у трајању од три године, почев од 5. маја 2011. године.

4. Запослена заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од 40 часова у радној седмици.

5. Запослена ће обаљати послове у Јагодини, у просторијама Факултета.

6. Зарада Запослене утврђује се по коефицијенту 20,17 за радно место асистента, који је одређен уредбом Владе Републике Србије.

Зарада Запослене према коефицијенту 20,17 увећава се за 20% на име послова координатора за финансијска и материјална питања.

7. Зарада Запослене одређује се на основу коефицијента из тачке 6. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и подзаконским актима којима се уређује ова материја.

8. Факултет ће Запосленој исплаћивати зараду два пута месечно у виду аконтације и у виду коначног обрачуна, и то: први део до 10. у наредном месецу и други део до 25. у наредном месецу.

9. Факултет се обавезује да Запосленој приликом сваке исплате зарада у смислу претходног става ове тачке достави обрачун зараде.

10. Запослена има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом, колективним уговором и општим актима Факултета.

11. Запослена прихвата да у току рада може да буде распоређена на друго радно место, односно друго место рада, у складу са Законом и колективним уговором.

12. Факултет се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама заштите на раду и општим актима Факултета којима се уређује заштита на раду.

Запослена је дужна да се придржава прописаних мера заштите на раду.

13. Запослена и Факултет прихватају сва права, обавезе и одговорности прописане Законом о високом образовању, подзаконским актима, законом којим се уређује рад и прописима донетим на основу тог закона, колективним уговорима, општим актима Факултета и овим уговором.

14. Посебна права и обавезе утврђена су Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

15. Запослена има право и дужност да у звању и на радном месту асистента остане до истека периода на који је бирана.

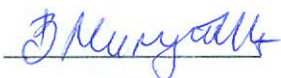
16. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима прописаним Законом и колективним уговором.

17. На сва права и обавезе која нису утврђена овим уговором примењују се одговарајуће одговарајуће одредбе закона и других прописа донетих на основу закона, као и општих аката Факултета.

18. Ступањем на рад Запослене по овим уговору престаје да важи Уговор о раду који су Факултет и Запослена закључили 8. маја 2008. године под бројем 01-1292.

19. Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих један задржава Запослена, а три Факултет.

ЗАПОСЛЕНА



ЗА ФАКУЛТЕТ
ДЕКАН



Проф. мр Сретко Дивљан